

RAPPORT MORAL DE L'EXERCICE 2025

INSTANCES EN 2025

L'Assemblée générale (AG) de l'Association Notre-Dame de Bon Secours (NDBS) s'est réunie le 30 juin en session ordinaire, session qui a adopté la Charte des valeurs et le Projet associatif 2025-2030.

Le Conseil d'administration (CA) s'est réuni :

- Le 3 février, pour approuver le Projet associatif, valider le règlement intérieur du Groupe de réflexion éthique et en désigner le président.
- Le 28 avril, pour arrêter les comptes 2024, réfléchir à la gouvernance du projet de « village NDBS » et travailler sur l'identité visuelle de l'Association.
- Le 10 juin, pour mettre en place la commission « Vie du village NDBS », en désigner le président et initier la stratégie climat associative.
- Le 13 octobre, pour nommer le directeur de la Maison Saint Augustin et préparer la réflexion associative sur l'alliance entre professionnels et proches aidants.
- Le 12 décembre, pour approuver le budget prévisionnel 2026 et élaborer le plaidoyer de NDBS relativement à la proposition de loi « aide à mourir ».

Le Bureau s'est réuni à cinq reprises, pour préparer les sujets examinés par le Conseil et conseiller la direction générale dans les situations complexes (événements indésirables graves, climat social...).

L'équipe de direction générale s'est réunie régulièrement dans plusieurs cadres :

- Le **Comité associatif** mensuel, avec les responsables de service support (finances, ressources humaines, technique, informatique, qualité) et les directions d'établissement ou de service.
- La **Commission médicale inter-établissements** trimestrielle, avec les directions d'établissement, médecins coordonnateurs, cadres de santé et infirmières coordinatrices.
- Les **Commissions thématiques** (ressources humaines, qualité...) trimestrielles, réunissant les directions d'établissement autour du responsable du service support.

Le Comité social et économique (CSE) s'est réuni onze fois. Il a été consulté sur des questions relatives à l'organisation et la qualité de vie au travail (plan de développement des compétences, modalités du télétravail, relations entre professionnels et familles...) et sensibilisé à un certain nombre de dispositifs (conseil en évolution professionnelle, préparation à la retraite...).

Le **dialogue social** a permis d'élaborer de nouveaux outils : charte de non-sanction en cas de déclaration spontanée d'un incident sans gravité, critères de financement d'une formation diplômante... Un point régulier a été fait sur les commissions (logement, loisirs) et sur les accidents de travail.

REALISATIONS EN 2025

Dans les maisons et au siège

Au Centre-Médico-Psycho-Pédagogique (CMPP) Giordano Bruno, le départ du médecin-directeur a confirmé la solidité et l'inventivité de l'équipe : sous l'égide d'Agnès Saint-Bonnet et Marc Rousseau-Dumarcet (médecins-directeurs), assistés de Fanny Reate (responsable administrative), un **pilotage collégial** s'est mis en place, dans une transition sereine entre ancienne et nouvelle direction.

A la Maison Saint Augustin, qui a fêté son 10^e anniversaire, Abde Imjahad a pris le relais d'Astrid de Compiègne pour déployer la **philosophie Montessori** dans une maisonnée-test, faciliter la mobilisation douce des habitants par l'installation de rails au plafond et concevoir avec l'équipe le **Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA)** autorisé par l'Agence régionale de santé (ARS).

A l'Accueil de Jour Alzheimer (AJA) et à la Plateforme d'accompagnement et de Répit des aidants (PFR), l'effort a porté tant sur le soutien à domicile (par l'obtention de crédits régionaux en faveur du « **relayage** » 24 heures sur 24, jusqu'à 6 jours consécutifs) que sur l'**anticipation de l'entrée en établissement** par une meilleure articulation avec la Maison Saint Augustin.

A la Résidence autonomie, le 40^e anniversaire de l'inauguration a été l'occasion de rappeler la vocation sociale de la maison, une vocation à laquelle Nadège Silbande et son équipe ont œuvré cette année encore en négociant l'**habilitation à l'aide sociale** de 20 studios et en multipliant les occasions de convivialité avec nos voisins de la pouponnière sociale Coallia.

A la Maison Sainte Monique (MSM), dirigée par Sonia Tozalgan, le **chantier de rénovation** a débuté par la création de 14 chambres dédiées au relogement temporaire des habitants durant les travaux. Des **subventions conséquentes** de l'ARS et de fondations ont permis de financer un séjour à Quiberon, la formation diplômante de 7 aides-soignants et 2 infirmiers et la climatisation progressive des circulations.

Au Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Sainte Geneviève, sous l'impulsion d'Anne-Marie Trébulle puis Astrid de Compiègne, l'équipe a ouvert encore plus largement la maison sur l'extérieur, par la coopération avec de **nouveaux partenaires** (l'Association Valentin Haüy par exemple) et le démarrage d'**activités inédites** (à l'instar du projet de vélo adapté en forêt de Rambouillet).

Au « P'tit café », tiers-lieu où tout habitant du village et du quartier trouve une oreille attentive, l'**inclusion** a servi de fil rouge en 2025 : par l'intégration à l'équipe d'habitants de la Résidence et du FAM, l'accueil toujours plus nombreux de nos voisins en grande précarité et la programmation d'événements rassemblant tout le village (« NDBS a un incroyable talent », karaoké, stand-up...).

Au Siège, enfin, les équipes – autour de Julie Benichou, Sylvie Machuron, Mathilde de Sampigny, Eric Duriez et Mamadou Mbaye – sont venues en soutien à leurs collègues des maisons : en proposant tout au long de 2025 des **actions de cohésion** (journée d'intégration, journées de qualité de vie au travail, course Odysee...), en mettant en place des permanences d'assistante sociale, en pilotant le projet de prévention des troubles musculo-squelettiques, en coordonnant le **groupe de réflexion éthique**...

Dans le village

A cette vie déjà riche, propre à chaque maison, s'ajoutent à NDBS toutes les opportunités de « **faire communauté** » avec nos voisins du village et du quartier.

Communauté chrétienne, animée par le Père Jean-Philippe Fabre, les bénévoles de l'aumônerie et nos voisins de l'Association Pour l'Amitié (APA) et de la communauté Paris-Plantes. La **fraternité** s'y vit au quotidien par la visite aux personnes malades ou isolées, le partage des offices, de la messe et de temps forts (pèlerinage paroissial à Notre-Dame, démarche jubilaire, sacrement des malades...).

Communauté du village, où le bon voisinage se nourrit du dialogue permanent entre les 4 associations du site (NDBS, APA, Samu social et Coallia), pérennisé par la mise en place cette année de la **commission « Vie du village »**, émanation du CA de NDBS.

Communauté des bénévoles, officiellement créée en 2025 grâce à l'arrivée en mécénat de compétences d'Hervé Blanchard. Aux bénévoles de l'Association **Voisins & Soins**, dont la présence est si précieuse auprès de ceux dont la vie prend fin, s'ajoutent désormais les dizaines d'habitants du village ou du quartier qui assurent l'un des **30 ateliers hebdomadaires** ouverts à tous (de l'aquarelle au théâtre en passant par les conversations en langue étrangère, la couture ou le jardinage) ou renforcent l'équipe salariée lors des **fêtes de quartier** (brocante, fête des voisins, marché de Noël...).

Communauté locale, où le lien social se tisse autour de ce qui nous rapproche : l'**art** (par la présence d'artistes plastiques ou musicaux en résidence, par l'organisation chaque semaine, à la chapelle et dans les maisons, de répétitions et concerts gratuits) ; l'**intergénérationnel** (par le partenariat privilégié avec les 1 000 écoliers et collégiens de l'ensemble La Bruyère-Sainte Isabelle, qui viennent jouer avec les habitants des EHPAD, recueillir leurs souvenirs, jardiner au CMPP...) ; la **nature** (par la création de jardins partagés avec le quartier et le conventionnement avec la Ville pour l'ouverture du parc).

PERSPECTIVES

En 2026, les priorités de l'Association portent sur :

- L'alliance avec les **aidants familiaux**, thème retenu cette année au sein du projet associatif ;
- La **rénovation de la Maison Sainte Monique**, prévue pour s'achever fin 2027 ;
- L'appropriation de la **culture palliative** par les équipes et aidants, alors que la légalisation probable de l'euthanasie appelle de notre part une réponse renforcée à la souffrance physique et morale ;
- La réflexion avec le Diocèse de Paris, des congrégations et associations d'inspiration chrétienne pour porter une **vision innovante** du soutien à domicile et transformer la vie en établissement.

Le Président salue l'engagement des membres de l'Association et du Conseil d'administration pour concevoir et faire vivre le projet associatif. Il remercie chaleureusement les bénévoles pour leur présence si aidante et félicite les équipes et les directions des maisons et du siège pour leur implication au quotidien en 2025, et tout récemment encore durant les épisodes caniculaires – un contexte qui confirme la pertinence de la stratégie climat initiée par l'Association.